



# EFFEKT- OCH RESULTAT- RAPPORT 2020

SÅ HAR RAOUL WALLENBERG ACADEMY GJORT NYTTA  
FÖR TUSENTALS LÄRARE OCH SKOLUNGDOMAR

# INNEHÅLL

Om Raoul Wallenberg Academy	3
År 2020 i siffror	5
Effekt och mätmetod	8
Vilken kapacitet och vilket kunnande har vi för att uppnå våra mål?	10
Vad har vi åstadkommit så här långt?	11
Våra möjliggörare	16
Hållbarhet: Agenda 2030	17
Avslutning	18

**ALLA ORGANISATIONER** som samlar in pengar från allmänheten ska öppet redovisa vad pengarna används till. Därför gör Raoul Wallenberg Academy (RWA) en effektrapport varje år som visar vilken nytta vi gör.

**EFFEKTRAPPORTEN** är en del av Giva Sveriges (Giva) kvalitetskod och berättar om RWA:s verksamhet under år 2020. Enligt Giva ska effektrapporten vara tydlig, tillgänglig och öppen. Alla uppgifter ska vara verifierbara och kunna styrkas.

**OM DU HAR FRÅGOR** om något i rapporten kan du kontakta RWA via mejl: [info@rwa.se.se](mailto:info@rwa.se.se) eller telefon: 076 777 26 77.

# ATT AGERA MOT ORÄTTVISOR ÄR LIKA VIKTIGT NU SOM DÅ.



## OM OSS

Raoul Wallenberg agerade mot orättvisor och tog ställning för alla människors lika värde. Raoul Wallenberg Academy grundades år 2001 av bland andra Raoul Wallenbergs syster Nina Lagergren med visionen om ett medmänskligt samhälle där varje människa gör skillnad. Vi arbetar för att unga ska se sig själva som ledare och med civillikage agera för ett medmänskligt samhälle.

Tiotusentals unga engagerar sig årligen i våra utbildningar och skolprogram. Vi utbildar även lärare och skolledare i självledarskap för att stärka gymnasieskolor i deras värdegrundsarbete. Den 27 augusti uppmärksammas även Raoul Wallenbergs dag, Sveriges nationella dag för medmänsklighet och civillikage.

RWA bedriver i huvudsak verksamhet i Sverige. Sedan 2016 drivs även genom ett samarbete med bland annat Svenska institutet viss programverksamhet internationellt, i huvudsak i Europa.

## VÅRA TRE VERKSAMHETSOMRÅDEN ÄR:

### Utbildningar

RWA arbetar sedan starten framgångsrikt med ledarskapsutbildningar för unga. Detta görs genom ett årligt ledarskapsprogram för gymnasieungdomar, en lärarfortbildning samt olika digitala stödverktyg. Utbildningarna syftar till att hjälpa unga att utifrån sina personliga värderingar agera för att skapa positiv samhällsförändring.

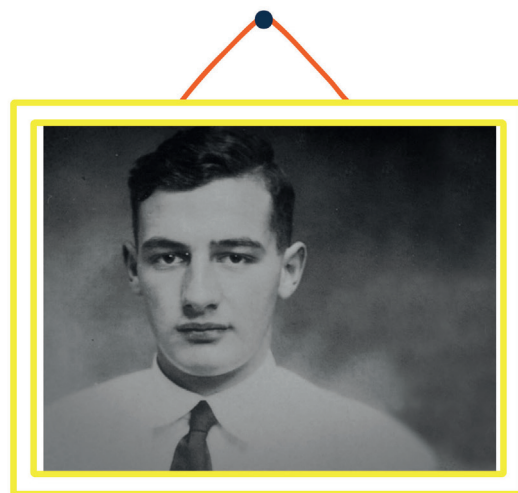
### Skolprogram

På skolor drivs RWA:s största program i mänskliga rättigheter och medmänskliga skyldigheter, Kubprogrammet, som årligen engagerar över 10 000 unga både i Sverige och internationellt. Vi tillhandahåller även kostnadsfria skolmaterial. RWA:s verksamhet för skolor syftar till att stödja unga att agera för alla människors lika värde och att erbjuda verktyg att träna civilkurage.

### Raoul Wallenbergs dag

Varje år uppmärksammas Raoul Wallenbergs dag den 27 augusti. På dagen delas en rad priser ut som syftar till att lyfta förebilder som agerar i Raoul Wallenbergs anda idag.

I samtliga av RWA:s program och utbildningar utgår vi från berättelsen om Raoul Wallenberg som förebild för att inspirera eleverna till ett medmänskligt ledarskap och att använda de förmågor som lyfts i läroplanen GY11.



### VÅR MISSION

*RWA:s mission är att stödja unga att hitta modet att göra skillnad.*

### VÅR VISION

*RWA:s vision är ett medmänskligt samhälle där varje människa gör skillnad.*



## ÅR 2020 I SIFFROR

Pandemin ledde till en ökad spridning av våra digitala utbildningsmaterial.

**ÅR 2020 DRABBADE** viruset Covid-19 världen och pandemin har som följd påverkat såväl hälsa, ekonomi och demokrati på olika sätt. RWA har noga följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och har anpassat verksamheten därefter. I och med smittspridningen har RWA, precis som många andra, ställt om och hittat nya digitala lösningar för våra olika utbildnings- och skolprogram.

**NÅGOT SOM VI** har sett fått stort genomslag under året när fysiska möten inte varit möjligt är spridningen av våra olika digitala utbildningsmaterial och plattformar. Under 2020 ökade spridningen med 75 % jämfört med föregående år. Även visningarna av vårt mytodrama om Raoul Wallenberg ökade med 48 %. Nedladdningen av skolmaterial ökade med 22 %.

# 75%

– så mycket ökade spridningen av digitala utbildningsmaterial under 2020 jämfört med föregående år.

## SPRIDNING 2020

RWA har genom utbildningar för lärare och unga, skolprogram samt övriga aktiviteter och utbildningsinsatser under 2020:

- Nått över 17 300 unga i Sverige och internationellt genom våra utbildnings- och skolprogram som fått ökad kunskap om självledarskap, Raoul Wallenbergs gärning, mänskliga rättigheter och civilkurage
- Utbildat 860 lärare i Sverige genom våra lärarfortbildningar och nätverksträffar
- Skapat närmare 60 mötesplatser i Raoul Wallenbergs anda där vikten av civilkurage, medmänskligt ledarskap och Raoul Wallenbergs gärning lyfts
- Genom vår hemsida och digitala stödverktyg, såsom plattformen Changemakers Yard med tillhörande lärarplattform Changemakers Backyard, Non-Silence Generation och RWA Play, nått ut till cirka 83 300 besökare
- Under året har även våra skolmaterial och lärarhandledningar laddats ned cirka 1 200 gånger
- Genom mässor, events, kommunbesök med mera inspirerat ytterligare cirka 1 200 personer inom skola, kommun, politik, akademi, och näringsliv i frågor som rör ett medmänskligt ledarskap i Raoul Wallenbergs anda
- Lyft fram 12 pristagare och nominerade som agerat i Raoul Wallenbergs anda. Närmare 300 förslag har inkommit till våra olika priser.
- Genom vår kommunikation inspirerat till ett medmänskligt ledarskap med en total räckvidd på 17 103 313. Dessutom har vårt mytodrama om Raoul Wallenberg visats 1 824 gånger.



## VI HAR NÅTT ÖVER 17 300 UNGA

RWA har genom utbildningar för lärare och unga, skolprogram samt övriga aktiviteter och utbildningsinsatser under 2020:

# 17 300

Nått över 17 300 unga i Sverige och internationellt genom våra utbildnings- och skolprogram som fått ökad kunskap om självledarskap, Raoul Wallenbergs gärning, mänskliga rättigheter och civillurage.

# 83 300

Genom vår hemsida och digitala stödverktyg, såsom plattformen Changemakers Yard med tillhörande lärarplattform Changemakers Backyard, Non-Silence Generation och RWA-Play, nått ut till cirka 83 300 besökare.

# 12

Lyft fram 12 pristagare och nominerade som agerat i Raoul Wallenbergs anda. Närmare 300 förslag har inkommit till våra olika priser.

# 860

Utbildat 860 lärare i Sverige genom våra lärarfortbildningar och nätverksträffar



# 1 824

Genom vår kommunikation inspirerat till ett medmänskligt ledarskap med en total räckvidd på 17 103 313. Dessutom har vårt mytodrama om Raoul Wallenberg visats 1 824 gånger.

# 60

Skapat närmare 60 mötesplatser i Raoul Wallenbergs anda där vikten av civillurage, medmänskligt ledarskap och Raoul Wallenbergs gärning lyfts

# 1 200

Under året har även våra skolmaterial och lärarhandledningar laddats ned cirka 1 200 gånger.

# 1 200

Genom mässor, event, kommunbesök med mera Inspirerat cirka 1 200 personer inom skola, politik, akademi och näringsliv i frågor som rör medmänskligt ledarskap.

## EFFEKTER FRÅN CHANGEMAKERS CAMP – EN UTBILDNING I LEDARSKAP OCH SOCIALT ENTREPRENÖRSKAP

**100 %**

100 % av deltagarna rekommenderar programmet till en annan ungdom.

**68 %**

Efter programmet upplever 68 % av deltagarna att de har fått mycket mer tillit till andra människor. 58 % tycker att det känns mycket enklare att uttrycka sina känslor öppet för andra.

**100 %**

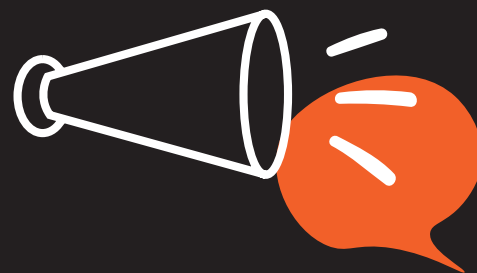
Efter programmet har andelen deltagare som är engagerad i ett initiativ/förening/verksamhet för en fråga de tycker är viktig (t ex aktiv i en förening/initiativ, agera läxhjälp, skriva debattartiklar, delta i manifestation, delta i elevråd) ökat med 100 %.

**90 %**

90 % av deltagarna upplevde att Changemakers camp har gett dem en väldigt stor förståelse för vad deras eget självledarskap betyder för dem och hur de kan använda det aktivt i sitt liv.

**86 %**

Efter programmet säger 86 % av deltagarna att de fått en mycket stor förståelse för socialt entreprenörskap.

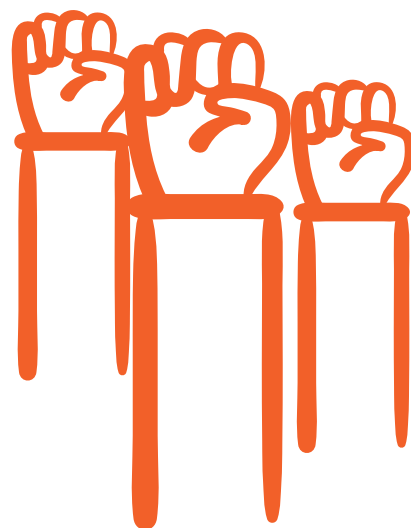


## EFFEKT OCH MÄTMETOD

### Vår förändringsteori

VI HAR DEFINIERAT att det system som RWA verkar inom är det i vilket Sveriges ungas (15–21 år) förändringsvilja, medmänskligt engagemang och värdegrund formas. De aktörer runt unga som RWA vill påverka är främst lärare, familj och föreningsledare. Genom att arbeta med att förändra detta system vill vi se följande:

- Unga har engagemang, och engagerar sig mer långsiktigt
- Unga blir inbjudna att engagera sig och ges enkla och tydliga steg
- Det finns en tro på kollektiva rörelser. Individuell framgång är inte det viktigaste
- Unga känner personligt agentskap för mänskliga rättigheter och ett kollektivt ansvar
- Alla unga (med hänsyn till alla diskrimineringsgrunder) är inkluderade och deltar i att forma samhället



### DET ÖVERGRIPANDE SYSTEMFÖRÄNDRINGEN RWA EFTERSTRÄVAR ÄR:

*”Unga ser sig själva som ledare i att skapa den positiva förändring de själva vill se i världen. Det omgivande ekosystemet i form av skola, föräldrar och föreningsledare ser som sitt överordnade mål att möjliggöra för unga att förverkliga den förändringen.”*

Målsättningen är att vi har uppnått systemförändringen år 2046.



## HUR MÄTER RWA EFFEKT?

RWA HAR RUTINER för utvärdering och effektmätning av verksamheten. Inom varje verksamhetsområde utvärderas program, utbildning och aktiviteter utifrån antal deltagare/besökare, antal utbildningstillfällen samt kunskapsmässig förflyttning genom för- och eftermätningar för att säkerställa dess effekt. Därtill använder vi oss löpande av intervjuer och fokusgrupper för att få djupare insikt om våra målgrupper, deras behov och våra insatser.

## EFFEKTMÅL

### *Effektmål 1 - unga. Ökad handlingskraft*

- Delmål: Stärkt vilja att bidra utanför sig själv
- Delmål: Ökad förmåga att leda sig själv

### *Effektmål 2 - unga. Ökad medmänsklighet*

- Delmål: Ökad öppenhet för andra (utanför den egna referensramen)
- Delmål: Ökad empati

### *Effektmål 3 - ekosystemet. Ökad kunskap och verktyg att stödja unga till medmänsklighet och handlingskraft*

- Delmål: Ökad kunskap och verktyg för att kultivera ungas empati, öppenhet och handlingskraft

### *Effektmål 4 - ekosystemet. Ökad drivkraft att stödja unga till medmänsklighet och handlingskraft*

- Delmål: Ökad vilja att stödja unga



# VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR VI FÖR ATT UPPNÅ VÅRA MÅL?

Våra medarbetare har stort kunnande och kompetens inom de områden där vi bedriver verksamhet.

## PERSONELLA RESURSER

RWA HAR ETT tiotal anställda på kansliet i Stockholm. Arbetet leds av generalsekreterare. Medarbetare på RWA har stort kunnande och kompetens inom de områden där verksamhet bedrivs, till exempel pedagogisk expertis då vårt uppdrag riktar sig mot skolan och kunnande om unga. RWA har även ansvariga för arbetet inom kommunikation, insamling och ekonomi. Alla medarbetare är rekryterade utifrån kompetens inom respektive verksamhetsområde och stor vikt läggs vid att stärka organisationens mångfald.

RWA engagerar även volontärer, främst kring Raoul Wallenbergs dag. Alla volontärer genomgår en introduktion innan uppdrag för organisationen påbörjas.

Vi verkar och skapar projekt genom samarbeten med skolor, kommuner och organisationer i hela Sverige. Det utgör grunden för vår verksamhet och är ett verktyg för att nå våra mål. Alla samarbetspartners är utvalda för att bidra med sin särskilda kompetens och kapacitet.

## EKONOMISKA RESURSER

SOM INSAMLINGSSTIFTELSE ÄR vi beroende av finansiering från externa parter. Mer än hälften av RWA:s intäkter kommer från fonder och stiftelser, privata givare och från stat och kommun genom anmälningsavgifter och projektbidrag. År 2020 samlades cirka 13,7 Mkr in.

RWA:s bankgiro, 900-4706, kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll vars syfte är att övervaka så att insamlingar från allmänhet sker under betryggande kontroll och att insamlingar inte belastas med oskäligena kostnader, samt att goda marknadsföringsmetoder används. De medel som inte gick till RWA:s ändamål användes till att bedriva insamling samt administration. Vår administration svarade för cirka 20 % av våra totala kostnader under 2020, detta på grund av oförutsedda juridiska kostnader. Normalvis motsvarar RWA:s administrativa kostnader cirka 15 %.

För att nå hög kvalitet i vårt arbete har vi skapat ett nätverk av pro-bono partners som bidrar med tid, expertis och resurser.

## RESULTAT

ÅRETS RESULTAT ÄR -22 300 SEK.

### EKONOMISK ÖVERSIKT

Ekonomisk översikt	2020	2019	2018	2017
Balansomslutning	14 719	16 333	12 371	9 248
Intäkter	13 754 <sup>1</sup>	18 249	14 243	9 401
Resultat efter finansiella poster	-22	-5	77	231
Deltagare i stiftelsens program	17 339	23 157	12 566	8 224

1) INTÄKTERNA INNEVARANDE år har minskat med 25 procent jämfört med föregående år. Minskningen beror till stor del på att bidrag periodiserats till 2021 med anledning av inställda aktiviteter eller omställning till digitala alternativ på grund av regleringar som påverkat möjligheten att driva verksamheten med anledning av coronapandemin.



## VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT?

*”Att få träffa människor från så olika bakgrunder men som ändå är väldigt lika i en ambition och ett driv för att utvecklas och göra skillnad som individer och i samhället. Många av vännerna på lägret hade verkligen en helt annan bakgrund än mig; de växte upp i olika länder, med olika familjesituationer, olika kulturer, olika utbildning osv – men ändå hade vi så mycket gemensamt i vad vi brinner för.”*

DELTAGARE, CHANGEMAKERS CAMP 2020,  
EN UTBILDNING I LEDARSKAP OCH SOCIALT ENTREPRENÖRSKAP

RWA HAR SEDAN 2001 GENOM VÅRA LEDARSKAPSROGRAM

**UTBILDAT**  
**CIRKA 150**  
**UNGA**

---

RWA HAR SEDAN 2013 MED VÅRA SKOLPROGRAM  
I MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH CIVILKURAGE

**NÅTT ÖVER**  
**55 000 ELEVER**

RWA HAR SEDAN 2015 GENOM VÅRA LÄRARFORTBILDNINGAR

**UTBILDAT CIRKA  
11 000 LÄRARE I  
SJÄLVLEDARSKAP  
SOM SKAPAR  
SKILLNAD**


– SOM I SIN TUR NÅTT TUSENTALS ELEVER

## RÖSTER OM VÅRT ARBETE



*”Det som hände hos oss var att det blev en vi känsla i personalgruppen. **Efter filmen fick vi, på ett annat plan, en gemensam linje och mål för vårt arbete.** Alla blottade sig lite om vem man var. Vi hade en väldigt härlig känsla efteråt. Nu gäller det att hålla kvar den i vardagen.”*

SKOLLEDARE, DELTAGARE I VÅRT SKOLLEDARPROGRAM



*”Jag har haft typ två kompisar under hela min gymnasietid och har trott att det är något fel på mig. Men sen kom jag hit till Campet har jag fått nio väldigt nära vänner på en dag! **Det är så skönt att träffa andra i min ålder som tänker som jag och som bryr sig.** Jag kommer aldrig känna mig ensam igen.”*

DELTAGARE, CHANGEMAKERS CAMP 2020, EN UTBILDNING I LEDARSKAP OCH SOCIALT ENTREPRENÖRSKAP



**"JAG VET NU HUR  
JAG SKA GÖRA FÖR  
ATT LEDA MIG SJÄLV  
OCH ENGAGERA  
ANDRA."**

DELTAGARE, CHANGEMAKERS CAMP 2020, EN UTBILDNING  
I LEDARSKAP OCH SOCIALT ENTREPRENÖRSKAP

## VÅRA MÖJLIGGÖRARE

För att nå största möjliga effekt med begränsade resurser bygger verksamheten på samverkan med andra aktörer som delar visionen om ett medmänskligt samhälle.

Under 2020 har RWA haft nära samarbeten med personer, organisationer och myndigheter såsom Ashoka Nordic, Fryshuset, Lärargalan, Nobelmuséet, Raoul Wallenberg Differencemakers och Svenska Institutet. Inom ramen för Kubprogrammet, lärarutbildningarna och i samband med Raoul Wallenberg dag har vi samarbetat med flera skolor och kommuner runtom i Sverige.

Vi har även samarbetat med företag som har stöttat verksamheten pro-bono genom kostnadsfria uppdrag, produkter och/eller rabatterade priser såsom Antrop, Baker McKenzie, Bookmark förlag, Ckcc Cecilia Kragsterman, Cision, Gullers Grupp, KPMG, LiveArena AB, Mgruppen, Need+Mannerfeldt group AB, Oh My!, Rix Trade, Salesforce, Selfleaders, Strandvägen 7A, Wilson Creative, 44två och 7A Sevena AB.

Många frivilliga har hjälpt oss genom arbete i advisory boards och referensgrupper för Changemakers Yard och som mentorer och föreläsare på Changemaker camp och månadscoachningarna. Ett 15 personer har arbetat frivilligt i jurygrupper för utmärkelsen Ungt Kurage och Raoul Wallenbergpriset. Utöver detta har vi en icke-arvoderad styrelse som träffas regelbundet under året för möten och strategiskt stöd.

Uppskattningsvis uppgår tiden för pro-bonostöd och volontärbete till cirka 700 timmar.

Stiftelsen har fått ekonomiskt stöd från följande företag: Segulah AB, Svenska Postkodlotteriet och Wallenius Lines.

Stiftelsen har fått ekonomiskt stöd från följande stiftelser, myndigheter, fonder och privatpersoner: Annika och Gabriel Urwitz Stiftelse, Barbro Osher Pro Suecia Foundation, Catarina och Sven Hagströmers Stiftelse, Gerald och Monica Naglers Stiftelse, Hugo Stenbecks Stiftelse, Jacob Wallenbergs Stiftelse, Karl-Johan Persson, Marianne och Marcus Wallenbergs stiftelse, Mats Klebergs stiftelse, Nina Lagergren, Regeringskansliet, Stiftelsen Clas Groschinskys Minnesfond, Stiftelsen Natur & Kultur, Vinnova samt Åhlen-stiftelsen.



## HÅLLBARHET: AGENDA 2030

RWA bidrar genom sin verksamhet till de globala målen (Sustainable Development Goals, SDG) 4, 11, 16 och 17.

En förutsättning för aktivt deltagande i samhället är **SDG 4, en god utbildning för alla**. Genom RWA:s olika utbildningsinsatser riktade mot unga och lärare är vi med och utvecklar de kunskaper och färdigheter som behövs för att främja en hållbar utveckling.

RWA bidrar även till **SDG 11, hållbara städer och samhällen**, genom att öka ungas engagemang i samhället. Det ökade intresset och engagemanget är en förutsättning för att bygga hållbara samhällen samt för att aktivera det engagemang som krävs hos medborgare att själva bidra till de globala målens uppfyllnad. Genom den verksamhet som bedrivs att stärka ungas egna förändringskraft och öka engagemanget för civilsamhället är vi med och bygger ett inkluderande, motståndskraftigt och deltagarbaserat samhälle för alla, oavsett individens bakgrund.

I en mer polariserad värld krävs det att vi stärker den mellanmänniska tilliten. Alla människor måste kunna visa sin religionstillhörighet eller identitet med öppenhet och stolthet i det offentliga rummet. Det är det demokratiska samhällets plikt. Genom RWA:s utbildningar som tar sitt avstamp i berättelsen om Raoul Wallenbergs gärning och hågkomstprojekt bidrar vi till **SDG 16, fredliga och inkluderande samhällen**. Verksamheten synliggör och bekämpar fientlighet och rasism för att därigenom stärka den mellanmänniska tillit och sammanhållningen i samhället i en orolig tid.

RWA:s verksamhet bidrar även till **SDG 17, genomförande och globalt partnerskap**. Genom vårt samarbete med Svenska Institutet skapas internationella samarbeten som fördjupar relationer mellan unga globalt men även mellan länder och olika sektorer såsom offentlig sektor och civilsamhälle. RWA erhåller också utbildningsplattformar som bidrar till uppfyllnaden av målet.



# AVSLUTNING

## I EN PANDEMI HAR MEDMÄNSKLIGHETEN INTE RÅD ATT TA PAUS

ÅR 2020 VAR ett år som inte liknat något annat. I en pandemi har medmänsklighet inte råd att ta paus. När det har krävts som mest har det visats prov på förmåga att agera. Det var även ett år som belyste vikten av ett medmänskligt samhälle fritt rasism när det runt om i världen i spåren av George Floyds död skett protester i solidaritet med Black Lives Matter. Presidentvalet i USA har gett oss anledning att tala om ledarskap. 2021 uppmärksammar RWA att det var 20 år sedan organisationen grundades av bland andra Nina Lagergren, Raoul Wallenbergs syster. RWA:s uppdrag att stärka ungas medmänskliga civilkurage och inspirera till ett ledarskap i Raoul Wallenbergs anda är lika viktigt då som nu.

**MARIA KROOK-WETTERDAL**  
Tf Generalsekreterare  
Raoul Wallenberg Academy



### KONTAKTA OSS SÅ BERÄTTAR VI MER

Namn  
Titel  
namn.efternamn@rwa.se  
070-492 67 66

Facebook: RaoulWallenbergAcademy  
Instagram: raoulwallenbergacademy  
Twitter: r\_w\_academy  
info@rwa.se

Namn  
Titel  
namn.efternamn@rwa.se  
070-492 67 66

Mer information och material finns på  
[raoulwallenberg.se](http://raoulwallenberg.se)

Namn  
Titel  
namn.efternamn@rwa.se  
070-492 67 66

**VI HAR ALLA OLIKA FÖRMÅGOR SOM  
PÅ SKILDA SÄTT KAN BIDRA TILL  
ETT MEDMÄNSKLIGARE SAMHÄLLE.  
FÖR ATT LÖSA PROBLEM BEHÖVER  
VI KOMBINERA VÅRA FÖRMÅGOR,  
SAMVERKA OCH STÖTTA VARANDRA.  
TILLSAMMANS NÅR VI LÄNGRE.**