

UPPFÖRANDEKOD & ETISKA RIKTLINJER

RAOUL WALLENBERG ACADEMY

I. INLEDNING

Raoul Wallenberg Academys värdegrund bygger på att skapa en större förståelse och respekt för ledarrollen och dess olika dimensioner med Raoul Wallenbergs person och gärning som förebild; att ha förebilder men också att själv vara förebild, ökad självinsikt och medvetenhet om hur man påverkar och kan påverkas är viktigt; gott ledarskap handlar om ett förhållningssätt till sig själv och sin omvärld.

Syftet med denna dokumentation är att ange en gemensam uppförandekod och etiska riktlinjer för alla som arbetar för Raoul Wallenberg Academy.

2. RAOUL WALLENBERG ACADEMYS VÄRDERINGAR

Medmänsklighet

- Vara empatisk och behandla andra som du själv vill bli behandlad

Civillkurage

- Modet att följa sin inre kompass

Empowerment

- Att få andra att växa och kraft att handla

Samverkan

- Bygger broar, tillsammans når vi längre.

3. OMFATTNING

Raoul Wallenberg Academys uppförandekod och etiska riktlinjer gäller styrelse, anställda och volontärer. Den beskriver de krav Raoul Wallenberg Academy har på hur personer agerar när de företräder organisationen.

4. RAOUL WALLENBERG ACADEMYS ANSVAR

Raoul Wallenberg Academys generalsekreterare ska ansvara för att säkerställa riktlinjerna och även att dialog förs om riktlinjerna. Ledningen ska också uppmuntra och ansvara för att dialog förs där kritiska förslag och konstruktiva frågor kan utveckla riktlinjerna. Styrelsen ska föregå med gott exempel och följa riktlinjerna.

5. RAOUL WALLENBERG ACADEMYS RIKTLINJER UTGÅR FRÅN DESSA PRINCIPER:

Att icke diskriminera

Inom Raoul Wallenberg Academy tolereras ingen diskriminering av något slag. Vi har respekt för andras åsikter. Vi värnar allas rätt till likabehandling oberoende av kön, könsidentitet, ålder, etniskt ursprung, religion, socioekonomisk bakgrund, politisk åskådning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Att värna om personlig integritet

Alla medarbetare, elever, pedagoger, volontärer och samarbetspartners har rätt till fysisk och psykisk integritet. Mobbning och trakasserier accepteras inte.

Att värna och förmedla Raoul Wallenberg Academys budskap

De personer som i olika sammanhang åtar sig att vara representanter för Raoul Wallenberg Academy skall vara väl förtrogna med Raoul Wallenberg Academys vision, mål och etiska riktlinjer.

Att ha ett öppet och gott arbetsklimat som uppmuntrar delaktighet

Öppen och tydlig dialog gagnar kvaliteten på vårt arbete och främjar de mål vi skall nå. Vi stödjer, motiverar och uppmuntrar varandra för att varje insats skall leda till bästa möjliga resultat. Tillsammans skapar vi en verksamhet byggd på medmänsklighet, civilturage, empowerment och samverkan.

Att utbildningar och aktiviteter utgår från ungdomarnas bästa

Raoul Wallenberg Academy utgår alltid från ungdomarnas bästa när vi planerar och genomför våra utbildningar och aktiviteter. Syftet är att med Raoul Wallenbergs person och gärning som förebild ge unga verktygen att själva kunna axla ledarrollen och verka i hans anda. Utbildningen ska öka kunskapen om ledarskap hos ungdomar och förbereda dessa inför det ansvar som positionen som ledare innebär.

Att värna god förvaltning

Raoul Wallenberg Academys resurser kommer huvudsakligen från insamling från olika typer av bidragsgivare. Raoul Wallenberg Academy har förpliktelser gentemot givare och mottagare att uppnå utlovade resultat. Medlen och arbetstiden skall förvaltas väl och användas på effektivast

möjliga sätt till de ändamål de är avsedda för. Inom Raoul Wallenberg Academy tolereras inte korruption, mutor eller utnyttjande av tjänsteställning och politisk tillhörighet.

Raoul Wallenberg Academys bokföring och redovisning sker i enlighet med svensk lagstiftning och efter Svensk insamlingskontrolls krav.

Att motverka oegentligheter

Raoul Wallenberg Academy har nolltolerans mot alla oegentligheter. Det åligger Raoul Wallenberg Academys medarbetare och styrelseledamöter att förebygga oegentligheter och agera om misstanke finns. Exempel på sådana oegentligheter är missbruk av pengar eller makt i syfte att vinna personliga fördelar, förskingring av pengar eller materiella tillgångar, svekfull handling som utförs mot organisationen för egen eller annans vinning, att ta saker som tillhör organisationen, otillåtna förmåner och gåvor eller avsiktlig falsk finansiell rapportering.

Att värna om miljön

Raoul Wallenberg Academy arbetar för att ständigt bli bättre på miljöarbete och att minska sin energiförbrukning. Detta görs genom att återvinna och sopsortera i möjligaste mån. Då resor anses nödvändiga väljer Raoul Wallenberg Academy miljövänliga resealternativ i den mån det är möjligt, exempelvis tåg istället för flyg, samt fordon med lägre miljöpåverkan. Raoul Wallenberg Academy strävar även efter att använda miljövänliga produkter i verksamheten.

Upphandling och samarbeten

Vid upphandling av tjänster och ingående av samarbeten ska Raoul Wallenberg Academy ha dessa etiska riktlinjer i beaktande och i möjligaste mån välja samarbetspartners som uppfyller dessa krav.

6. UPPFÖLJNING

Dessa etiska riktlinjer gäller tillsvidare. Det är kansliets uppgift att ta initiativ till att riktlinjerna föreläggs styrelsen och revideras vid behov.