

# ETISKA RIKTLINJER

## FÖR PERSONER SOM VERKAR INOM RAOUL WALLENBERG ACADEMY

### INLEDNING

Raoul Wallenberg Academys (RWA) värdegrund bygger på att skapa en större förståelse och respekt för ledarrollen och dess olika dimensioner med Raoul Wallenbergs person och gärning som förebild; att ha förebilder men också att själv vara förebild, ökad självinsikt och medvetenhet om hur man påverkar och kan påverkas är viktigt; gott ledarskap handlar om ett förhållningssätt till sig själv och sin omvärld.

### RAOUL WALLENBERG ACADEMYS VÄRDERINGAR

#### **Medmänsklighet**

- var empatisk och behandla andra som du själv vill bli behandlad

#### **Civillkurage**

- Modet att följa sin inre kompass

#### **Empowerment**

- Att få andra att växa och kraft att handla

#### **Samverkan**

- Bygger broar, tillsammans når vi längre

### RAOUL WALLENBERG ACADEMYS ANSVAR

RWA:s verksamhetsansvarige ska ansvara för att säkerställa riktlinjerna och även att dialog förs om riktlinjerna. Ledningen ska också uppmuntra och ansvara för att dialog förs där kritiska förslag och konstruktiva frågor kan utveckla riktlinjerna. Styrelsen ska föregå med gott exempel och följa riktlinjerna.

RWA:s riktlinjer utgår från följande principer:

#### **1. Att icke diskriminera**

Inom RWA tolereras ingen diskriminering av något slag. Vi har respekt för andras åsikter. Vi värnar allas rätt till lika behandling oberoende av kön, könsidentitet, ålder, etniskt ursprung, religion, socioekonomisk bakgrund, politisk åskådning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

#### **2. Att värna om personlig integritet**

Alla medarbetare, elever, pedagoger, volontärer och samarbetspartners har rätt till fysisk och psykisk integritet. Mobbning och trakasserier accepteras inte.

#### **3. Att värna och förmedla RWA:s budskap**

De personer som i olika sammanhang åtar sig att vara representanter för RWA skall vara väl förtrogna med RWA:s vision, mål och etiska regler.

#### **4. Att ha ett öppet och gott arbetsklimat som uppmuntrar delaktighet**

Öppen och tydlig dialog gagnar kvaliteten på vårt arbete och främjar de mål vi skall nå. Vi stöder, motiverar och uppmuntrar varandra för att varje insats skall leda till bästa möjliga resultat. Tillsammans skapar vi en verksamhet byggd på medmänsklighet, civillikhet, empowerment och samverkan.

#### **5. Att utbildningar och aktiviteter utgår från ungdomarnas bästa**

RWA utgår alltid från ungdomarnas bästa när vi planerar och genomför våra utbildningar och aktiviteter. Syftet är att med Raoul Wallenbergs person och gärning som förebild ge unga verktygen att själva kunna axla ledarrollen och verka i hans anda. Utbildningen ska öka kunskapen om ledarskap hos ungdomar och förbereda dessa inför det ansvar som positionen som ledare innebär.

#### **6. Att värna god förvaltning**

RWA:s resurser kommer huvudsakligen från insamling från olika typer av bidragsgivare. RWA har förpliktelser gentemot givare och mottagare att uppnå utlovade resultat. Medlen och arbetstiden skall förvaltas väl och användas på effektivast möjliga sätt till de ändamål de är avsedda för. Inom RWA tolereras inte korruption, mutor eller utnyttjande av tjänsteställning och politisk tillhörighet.

#### **7. Att värna om miljön**

RWA arbetar för att ständigt bli bättre på miljöarbete och att minska sin energiförbrukning. Detta görs genom att återvinna och sopsortera i möjligaste mån. Då resor anses nödvändiga väljer RWA miljövänliga resealternativ i den mån det är möjligt, exempelvis tåg istället för flyg, samt fordon med lägre miljöpåverkan. RWA strävar även efter att använda miljövänliga produkter i verksamheten.

Jag har denna dag skriftligen tagit del av dessa riktlinjer

..... den .....

.....

Namnteckning

.....

Namnförtydligande